

Fact Sheet Nachhaltigkeit 2011

DMK Deutsches Milchkontor GmbH





Liebe Mitglieder, liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,
sehr geehrte Leserinnen und Leser,

im ersten Jahr nach der Fusion der Humana Milchindustrie GmbH und der NORDMILCH GmbH zu **DMK Deutsches Milchkontor GmbH** im Mai 2011 konnten wir gemeinsam beachtliche Fortschritte erzielen und wichtige Impulse setzen. Ganz besonders stolz sind wir auf die enge Verknüpfung unseres wirtschaftlichen Erfolges mit einer nachhaltigen Ausrichtung von DMK. Unser Wachstum ist nachhaltig – und das freut uns ganz besonders.

Nachhaltigkeit ist ein Prozess. Wir wissen: Einem erfolgreichen Wirtschaften liegt eine auf Langfristigkeit ausgerichtete Entwicklung zugrunde. Wir möchten den wirtschaftlichen Erfolg im Einklang mit dem Schutz von Umwelt und Natur sowie gesellschaftlichen Anliegen gewährleisten.

Das vorliegende Fact Sheet „Nachhaltigkeit“ von DMK Deutsches Milchkontor GmbH präsentiert diesjährig einen kompakten Überblick über die wichtigsten Daten, Fakten und Fortschritte in den Bereichen Umwelt und Mitarbeiter. Unsere umfassenden Nachhaltigkeitsberichte erscheinen zukünftig bereits im ersten Halbjahr eines jeden Jahres. Der nächste Bericht (2013) enthält einen konkreten Maßnahmenplan 2020 mit langfristig angelegten Aktivitäten. Der kontinuierliche Ausbau unserer Nachhaltigkeitsengagements stellt dabei einen besonderen Schwerpunkt dar – denn „Unsere Milch“ und „Unsere Welt“ sind uns eine Herzensangelegenheit.

Ihr

Dr. Josef Schwaiger
Sprecher der Geschäftsführung



DMK im Überblick

Die Fusion der beiden Traditionsunternehmen Humana Milchindustrie GmbH und NORDMILCH GmbH im Mai 2011 zum größten Molkereiunternehmen Deutschlands, DMK Deutsches Milchkontor GmbH, setzt neue Maßstäbe bei der genossenschaftlichen Milcherzeugung, -verarbeitung sowie der Vermarktung von Milchprodukten.

Hinter DMK stehen über 11.000 aktive Milcherzeuger, die rund 6,9 Milliarden Kilogramm Milch produzieren. Diese wird an 23 Standorten von 5.700 Mitarbeitern zu Milchfrischprodukten wie Quark, Käse, Milchpulver und milchbasierten Inhaltsstoffen für die Lebensmittelindustrie verarbeitet. Eis, Babynahrung und Gesundheitsprodukte gehören ebenfalls zum Produktangebot. Mit rund 4 Milliarden Euro Umsatz gehört DMK europaweit zu den Top Ten der Milchindustrie.

Kennzahlen Konzern

2011

Rohstoffeingang ¹⁾	Mrd. kg	6,9
Umsatz	Mrd. Euro	4,6
Investitionen	Mio. Euro	79,9
Sachanlagen	Mio. Euro	563,2
Eigenkapital	Mio. Euro	409,2
Bilanzsumme	Mio. Euro	1.254,8
Durchschnittlich beschäftigte Mitarbeiter ²⁾		5.700
davon Auszubildende		224

¹⁾ inkl. Rohmilch, Magermilch, Rahm, Konzentrate etc. ²⁾ inkl. Konzerngesellschaften

Ziele Nachhaltigkeit 2012 - 2020

„**Maßnahmenplan 2020**“ entwickeln, ausarbeiten und umsetzen – konkrete Ziele und Aktivitäten in fünf Schwerpunktbereichen:

- **Landwirtschaft:** Tier- und umweltgerechte Erzeugung weiterentwickeln
- **Umwelt:** Ressourcen schonen – täglich und in allen betrieblichen Abläufen
- **Milch:** Rohstoff Milch optimal verwerten und Produktqualität kontinuierlich verbessern
- **Team:** Mit Milcherzeugern und Mitarbeitern langfristig und erfolgreich zusammenarbeiten
- **Gesellschaft:** Verantwortung in der Region übernehmen



Daten und Fakten

Umwelt

Als genossenschaftliche Molkerei steht für DMK der schonende Umgang mit Ressourcen seit jeher im Zentrum unseres Handelns. Denn eine saubere Umwelt und natürliche Ressourcen sind Grundvoraussetzungen für die Erzeugung und Verarbeitung des Rohstoffs Milch. Kontinuierliche technische Verbesserungen in der Produktion sind ein wichtiger Baustein, um effizient und ressourcenschonend zu produzieren – und somit die Umweltauswirkungen zu verringern. Einen Schwerpunkt legen wir auf Energieeffizienz, Wassermanagement und Logistik.



Fortschritt Umwelt

Frischwasserverbrauch und Abwasserproduktion weiterhin niedrig

Wasser	DMK 2010 (Summe)	DMK 2011 (Summe)	DMK 2011 (Kennzahl)	Durchschnitt dt. Milchindustrie (Kennzahl) ¹⁾
			Wasser-/Abwasser- Milchverhältnis (m ³ /t)	Wasser-/Abwasser- Milchverhältnis (m ³ /t)
Frischwasser in m ³ DMK gesamt	7.061.435	7.527.593	1,11	2,04
Abwasser in m ³ DMK gesamt	6.997.666	7.187.194	1,06	1,54

¹⁾ Quelle: VDM-Report (2010)

Gestiegener Energieverbrauch durch verändertes Produktportfolio

Strom, Gas und Wärme	DMK 2010	DMK 2011
kWh Gesamtverbrauch ¹⁾	1.520.326.609	1.544.418.128

¹⁾ Kombinierte Kennzahl von Strom, Gas und Wärme

Arbeitsunfälle kontinuierlich gesenkt

Arbeitsunfälle	DMK 2010	DMK 2011
Je 1 Mio. Arbeitsstunden ¹⁾	35,2 Unfälle	28 Unfälle

¹⁾ Unfälle > 3 Ausfalltage, jeweils mit Konfektionierung/Eurocheese, ohne Herford, ohne wheyco

Ziele, die wir uns 2010 gesetzt haben	Status
Ökobilanz gemäß DIN ISO 14040 durchführen	✓✓✓
Energie-Managementsystem gemäß DIN ISO 16001 bis Ende 2012 aufbauen und zertifizieren	✓✓
Energieverbrauch langfristig um 10 Prozent senken (Strom, Gas und Wärme)	✓✓
Abfälle zur Beseitigung auf 5 Prozent reduzieren	✓
Arbeitsschutz-Sicherheitskultur bis 2013 unternehmensübergreifend etablieren	✓✓
Arbeitsmanagementsystem OHSAS 18001 für alle Standorte bis Dezember 2012 rezertifizieren	✓✓

✓ gestartet ✓✓ in Umsetzung ✓✓✓ abgeschlossen ⌚ kontinuierliche Fortführung

Daten und Fakten

Mitarbeiter

Der langfristige Erfolg von DMK hängt maßgeblich von der Motivation, der Qualifikation und nicht zuletzt der Zufriedenheit unserer Mitarbeiter ab. Die aktive und kreative Beteiligung der Mitarbeiter auf dem Weg zu einem nachhaltigeren Unternehmen ist dabei entscheidend. Um das Potenzial eines jeden Mitarbeiters und die Zusammenarbeit zu fördern, legen wir besonderen Wert auf Aus- und Weiterbildung und die Gesundheitsprävention. Eine wertschätzende Personalpolitik ist dabei unser oberstes Anliegen: Sowohl am Arbeitsplatz im Unternehmen als auch beim ehrenamtlichen Engagement der Mitarbeiter.

Fortschritt Mitarbeiter

Steigende Auszubildendenzahlen		
Altersstruktur	2010	2011
Mitarbeiter jünger 30 Jahre in %	17,2	16,3
Mitarbeiter 30 bis 50 Jahre in %	52,3	47,9
Mitarbeiter über 50 Jahre in %	30,5	35,8
Anteil Geschlecht		
männlich in %	69,3	68,9
weiblich in %	30,7	31,1
Mitarbeiter nach Beschäftigungsverhältnis (Vertragsart)		
Anteil der Mitarbeiter mit unbefristetem Vertrag in %	83,2	87,6
Anteil der Mitarbeiter mit befristetem Vertrag in %	14,9	11,1
Anteil der Mitarbeiter mit Aushilfsvertrag in %	1,9	1,3
Auszubildende	202	221
Schwerbehindertenquote in %	5,1	4,9
Fluktuationsquote	3,94	4,63
Mitarbeiter in Elternzeit		
männlich	19	17
weiblich	47	68
Zahl der Mitarbeiter zum Jahresende	4.682	5.038

Ziele, die wir uns 2010 gesetzt haben	Status
Leitbild und Handlungsrichtlinien konzipieren, gemeinsame Wertekultur schaffen	✓✓
Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen für Mitarbeiter intensivieren	↻
Managementnachwuchs fördern, Traineeprogramm fortsetzen	↻
Einheitliche Führungskräfteprofile und entsprechende Qualifikationsfelder erarbeiten	↻
Aktivitäten im Bereich Gesundheitsprävention ausbauen	↻
„Freiwillig und unbezahlbar“, Projekt zur Förderung ehrenamtlichen Engagements der Mitarbeiter	↻
Betriebliches Eingliederungsmanagement optimieren	↻

✓ gestartet ✓✓ in Umsetzung ✓✓✓ abgeschlossen
 ↻ kontinuierliche Fortführung



DMK Deutsches Milchkontor GmbH

Sitz der Gesellschaft

Industriestraße 27 · 27404 Zeven
Tel +49 (0)4281 - 72 0 · Fax +49 (0)4281 - 72 297

Sitz der Geschäftsführung

Münsterstraße 31 · 48351 Everswinkel
Tel +49 (0)2582 - 77 0 · Fax +49 (0) 2582 - 77 125
info@dmk.de · www.dmk.de

Bei weiteren Fragen wenden Sie sich gerne an

Dr. Philipp Inderhees
Leiter DMK Nachhaltigkeitsmanagement
Flughafenallee 17 · 28119 Bremen
Tel +49 (0)412 - 24 30 · Fax +49 (0)412 - 243 22 22
philipp.inderhees@dmk.de

Gedruckt auf FSC Mix